

COMUNICATO VISIANT NEXT IN MERITO ALLE TRATTATIVE SUL RINNOVO DEL P.D.R. AZIENDALE

Informiamo tutti i lavoratori Visiant Next che il giorno 11 ottobre scorso, presso Unindustria Roma, si è tenuto l'incontro sindacale nazionale avente per oggetto la sottoscrizione dell'accordo per il rinnovo del Premio di Risultato per l'anno 2017 e la contestuale definizione delle modalità di erogazione dell'atto di liberalità che avrebbe parzialmente integrato la quota di P.D.R. 2016 non maturato ai sensi dell'accordo scaduto lo scorso 31 dicembre e rispetto al quale l'azienda aveva dato la propria ampia disponibilità a condizione della sottoscrizione del nuovo accordo sul premio di risultato per l'anno 2017.

Sottolineiamo come il tavolo dell'11 ottobre sia seguito agli altri eventi tenutisi con i rappresentanti delle OO.SS. nazionali già svolti a Torino il 7 luglio ed a Roma l'11 e 28 settembre. Nel corso degli incontri avuti l'azienda aveva recepito larga parte delle istanze presentate dai rappresentanti nazionali e territoriali giungendo alla stesura di un accordo definitivo.

E' evidente come l'Azienda sia profondamente convinta che, proprio in un contesto di mercato molto difficile, sia determinante adottare tutte le iniziative che consentano di innalzare il livello di competitività quali ad esempio: nuove sedi tra le quali la prossima apertura della sede di Milano, investimenti in formazione e innovazione tecnologica, nuovi modelli di Business (proprio l'11 ottobre u.s si è tenuta la presentazione ai clienti dell'Academy Covisian sul Customer Management realizzata in partnership con il MIP Business School del Politecnico di Milano) e nuove modalità coinvolgimento di tutti i lavoratori nel percorso di miglioramento della produttività nel rispetto delle regole.

In tale contesto il nuovo modello di premio di risultato per l'anno 2017 si configura, attraverso l'applicazione di meccanismi trasparenti e partecipativi, quale concreto strumento per raggiungere l'obiettivo del massimo coinvolgimento di tutti.

Con amarezza e stupore abbiamo registrato che il testo dell'accordo, definito dopo una lunga negoziazione con le parti sociali e precedentemente inviato a tutte le strutture nazionali e territoriali, non è stato sottoscritto dalle OO.SS, le quali hanno motivato tale rifiuto con l'assenza di consenso della maggioranza delle R.S.U. nonostante si sia riscontrato che i lavoratori coinvolti nelle votazioni, tenutesi in tutti i centri nei giorni precedenti, avevano espresso a maggioranza numerica un parere favorevole alla sottoscrizione dell'accordo stesso.

E' altrettanto evidente come l'Azienda, fin dall'inizio del percorso negoziale, si sia posta quale unico obiettivo quello di giungere alla sottoscrizione di un accordo nazionale che, nel rispetto della filiera dei servizi svolti nei vari centri, mirasse a creare le condizioni di una visione quanto più diretta e chiara rispetto agli obiettivi che ci devono vedere, nel rispetto dei ruoli, tutti coinvolti.

Teniamo a ribadire come fin da subito ci adopereremo per ricercare tutte le possibili ed alternative azioni che ci consentano di giungere ad una soluzione positiva che, nel rispetto dei principi già negoziati a livello nazionale, permetta di creare il più ampio consenso possibile verso il nuovo corso di Visian Next.

Vi terremo aggiornati sugli sviluppi della situazione.

Roma, 18 ottobre 2017

Visiant Next

Direzione Risorse Umane

